

Demograficzne wyzwania młodego narodu Wspólnoty Europejskiej – wgląd w polską praktykę

Etap początkowy i schyłkowy kariery
zawodowej pracowników w Polsce

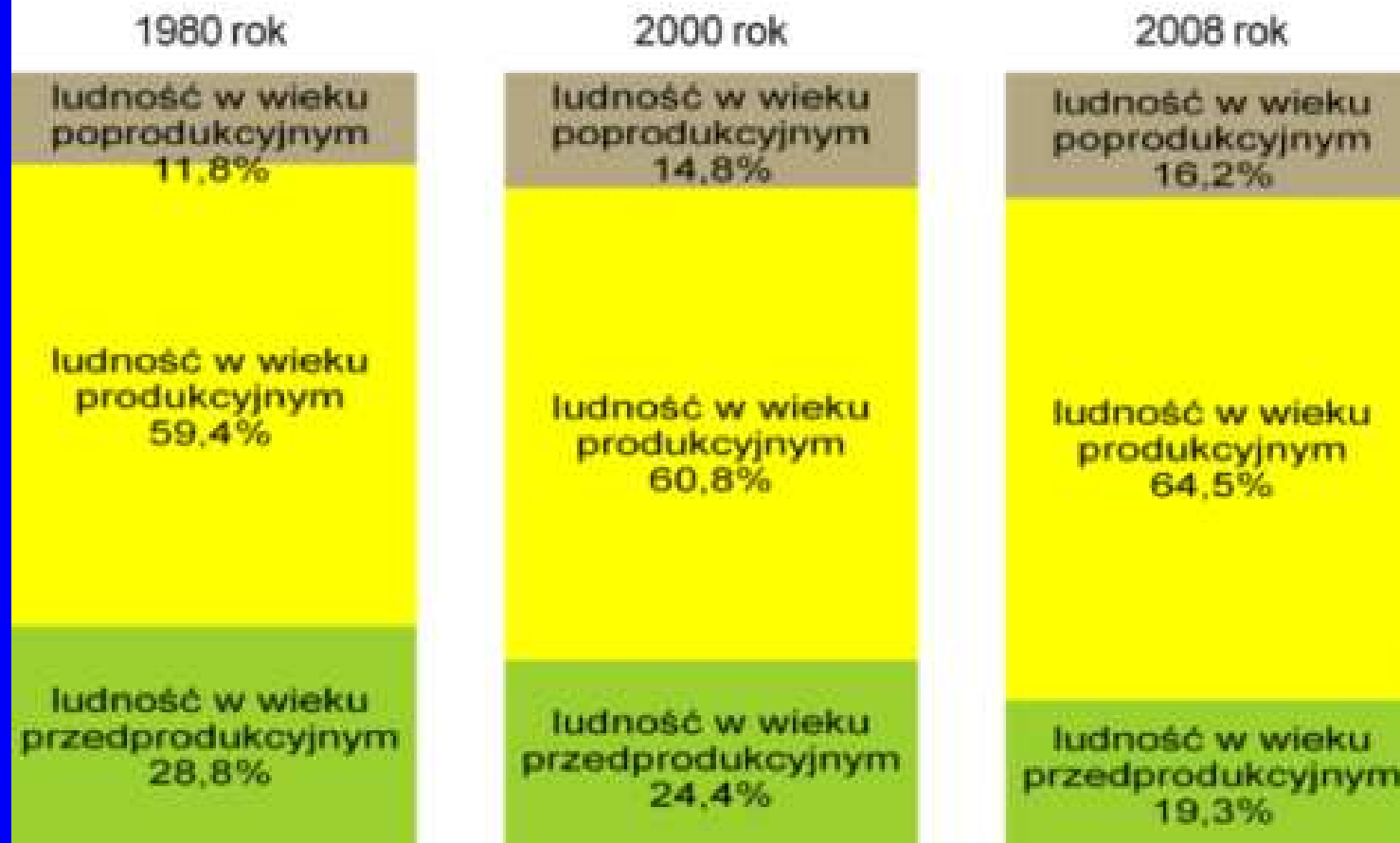
Podstawowe dane demograficzne 1990-2010 wstępna diagnoza

- ze wstępnych szacunków wynika, że w końcu 2010 r. ludność Polski liczyła prawie 38204 tys.
- pod względem liczby ludności Polska znajduje się na 34 miejscu wśród krajów świata i na 6 w krajach Unii Europejskiej
- poziom reprodukcji nie gwarantuje prostej zastępowalności pokoleń - nadal utrzymuje się obserwowany od 1989r. okres depresji urodzeniowej. W 2009 r. współczynnik dzietności wyniósł 1,4

Podstawowe dane demograficzne dla lat 1990-2010

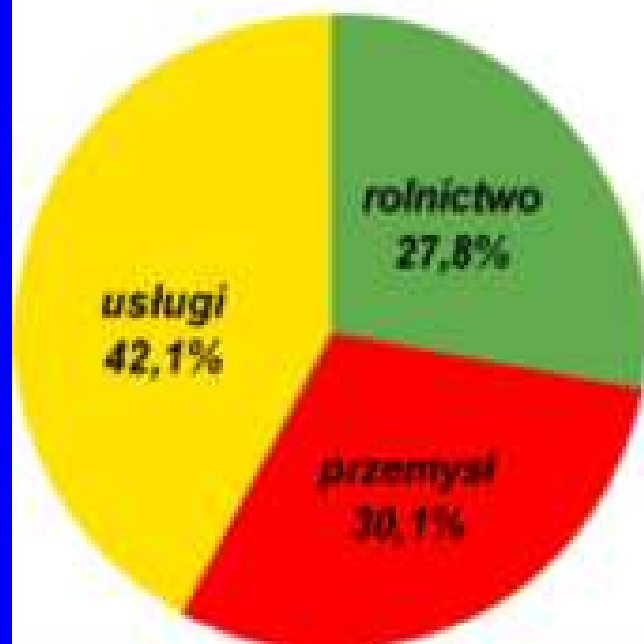
lata	1990	2000	2009	2010	1990	2000	2009	2010
Ludność ogółem	38073	38254	38167	38204	100,0	100,0	100,0	100,0
Przed produkcyjnym	11040	9333	7231	7126	29,0	24,4	19,0	18,6
produkcyjnym	22148	23261	24624	24640	58,2	60,8	64,5	64,5
mobilnym (18-44 lata)	15256	15218	15321	15335	40,1	39,8	40,1	40,1
niemobilnym (45-59/64)	6892	8043	9303	9305	18,1	21,0	24,4	24,4
Po produkcyjnym	4885	5660	6312	6438	12,8	14,8	16,5	16,9

STRUKTURA WIEKOWA LUDNOŚCI WEDŁUG ZDOLNOŚCI DO PRACY

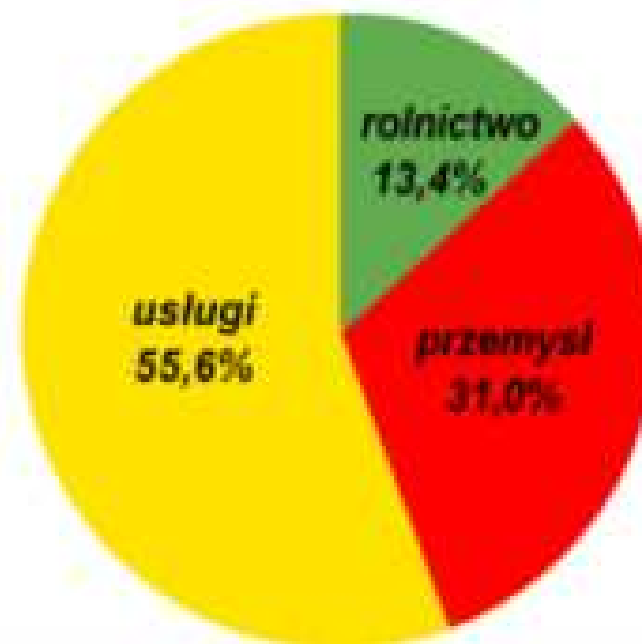


STRUKTURA ZATRUDNIENIA W POLSCE

1995 r.



2009 r.



Prognoza demograficzna do 2030 roku

Dzietność i trwanie życia do 2030 r.					
Wyszczególnienie		2002	2010	2020	2030
Dzietność		1,25	1,10	1,20	1,20
Trwanie życia	ogółem	74,5	76,9	78,7	80,0
	mężczyźni	70,4	73,3	75,8	77,6
	kobiety	78,8	80,6	81,8	83,3

Pracownicy w wieku 55 – 65

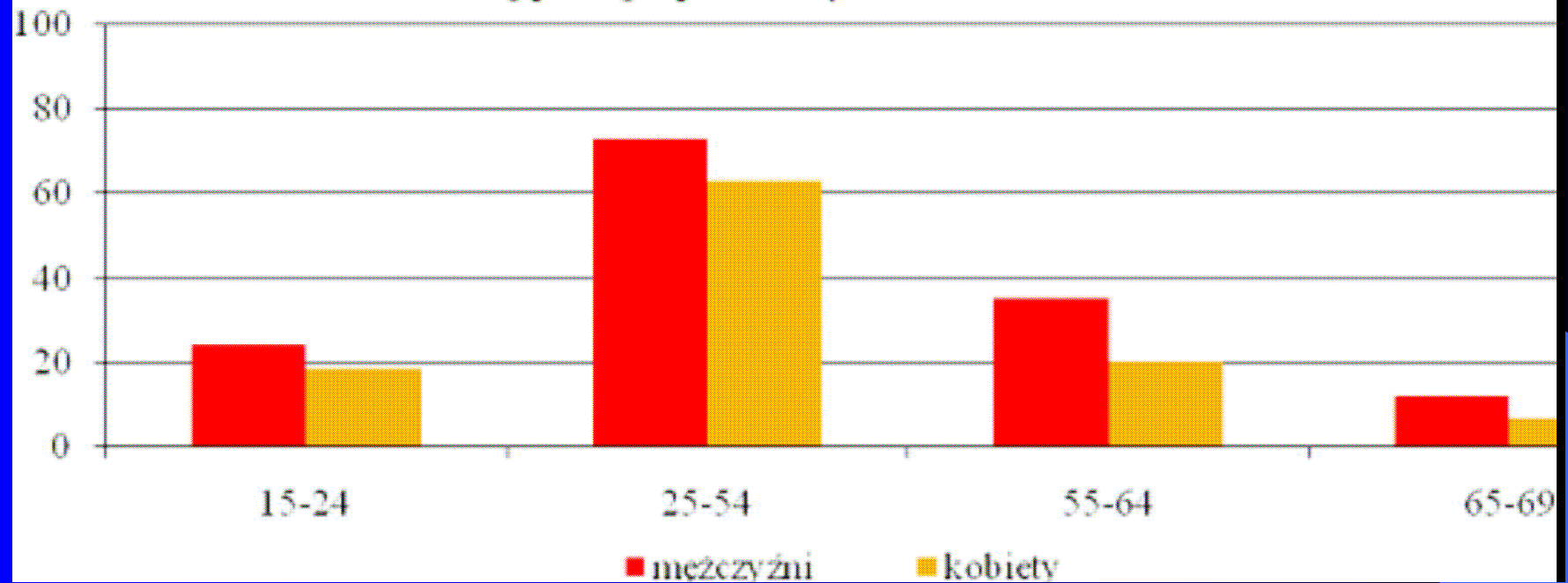
dane statystyczne

- 2009 r. w Polsce jedynie 32,3% ludzi pracowało będąc w wieku 55-64 lata (w 2008 było to 31,6%, a w 2003 tylko 26%).
- w analizowanym przedziale wiekowym pracuje w Islandii - 80%, w Szwecji – 70%, Norwegii 69%, w Szwajcarii- 68%.
- w grupie 10 krajów, które w 2004 r. wstąpiły do Unii gorsze wyniki gorsze od naszych ma tylko Malta (28,1%), jednak już w Estonii odsetek ten jest dwukrotnie wyższy niż w Polsce, a na Litwie wynosi 51,6%.

źródło: Eurostat

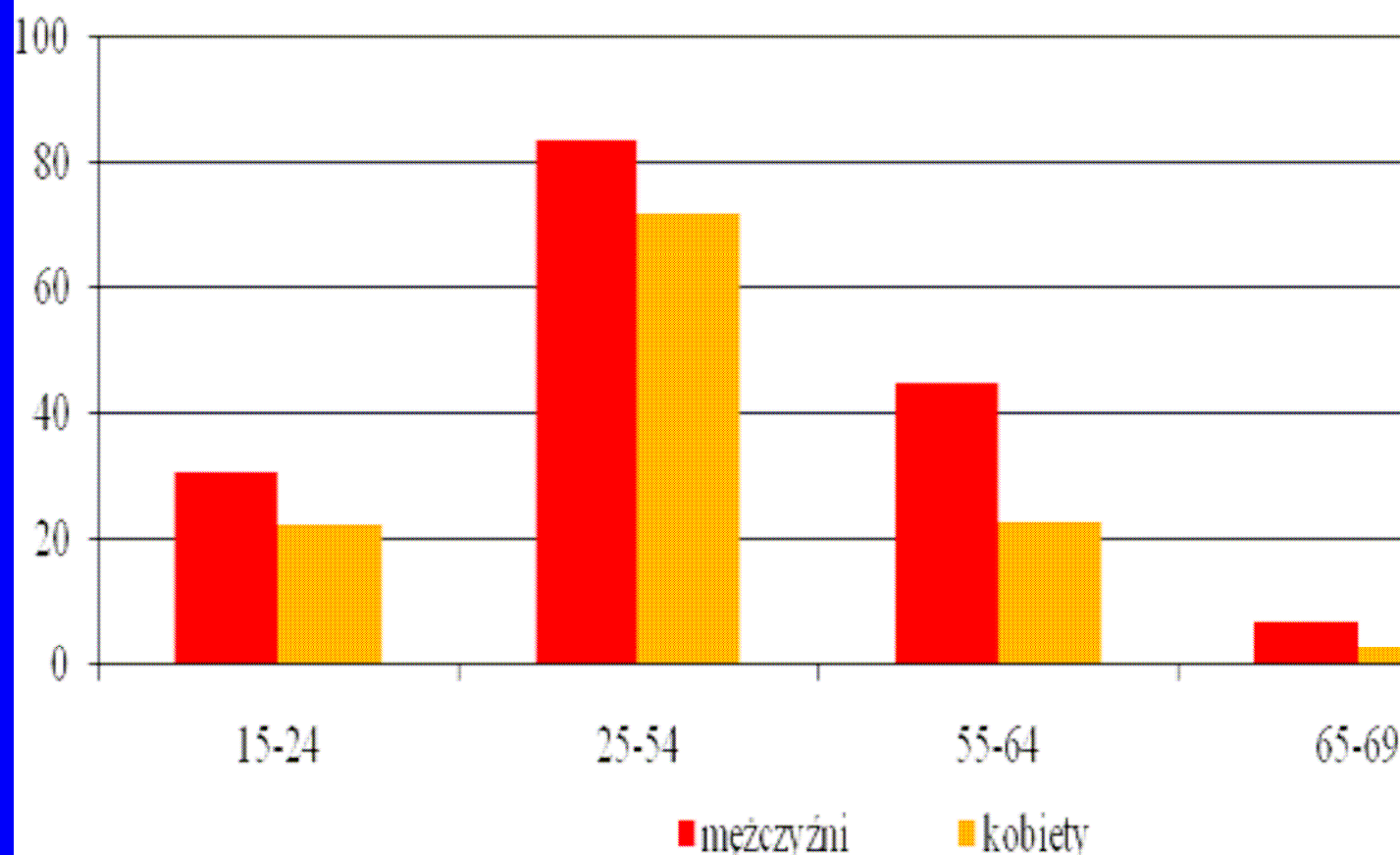
Wykres 6

Wskaźnik zatrudnienia wg płci i grup wiekowych w 2003 r.



Wykres 7

Wskaźnik zatrudnienia wg płci i grup wiekowych w IV kw. 2009r.



**Program
Solidarność pokoleń
Działania dla zwiększenia
aktywności
zawodowej osób w wieku 50+**

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej 2010 r.

Podstawowe cele programu

- W dniu 17 października 2008 r. Rada Ministrów przyjęła Program „Solidarność pokoleń: „Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”.
- Poprawa warunków pracy, promocja zatrudnienia pracowników po 50-tym roku życia i zarządzanie wiekiem
- Poprawa kompetencji i kwalifikacji pracowników po 50-tym roku życia
- Zmniejszenie kosztów pracy związanych z zatrudnianiem pracowników po 50-tym roku życia
- Aktywizacja bezrobotnych lub zagrożonych utratą pracy po 50-tym roku życia
- Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych
- Zwiększenie możliwości zatrudnienia kobiet przez rozwój usług pozwalających na
- godzenie pracy i życia rodzinnego
- Wydłużanie efektywnego wieku emerytalnego

Głównym wskaźnikiem oceniającym stan realizacji Programu jest osiągnięcie do 2020 r. wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata na poziomie 50%.

Wdrożenie programu Solidarność pokoleń

50+ Upowszechnienie kształcenia ustawicznego dla osób pracujących w wieku 45 lat i więcej

- Celem zadania jest wprowadzenie zmian prawnych mających na celu ułatwienie dostępu oraz zwiększenie wsparcia publicznego dla inicjatyw szkoleniowych osób pracujących w wieku 45 i więcej lat poprzez:
- Wprowadzenie zmian w ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*:
- umożliwienie pracownikom w wieku 45+ otrzymania z urzędu pracy pomocy na podnoszenie kwalifikacji (skierowanie na szkolenie, sfinansowanie kosztów egzaminów, sfinansowanie studiów podyplomowych, możliwość skorzystania z pożyczki szkoleniowej),
- wsparcie pracodawców inwestujących w szkolenia pracowników (ułatwienie tworzenia i wykorzystania Funduszu szkoleniowego, ułatwienia w otrzymaniu środków Funduszu Pracy na dofinansowanie szkoleń pracujących, ze szczególnym uwzględnieniem grupy w wieku 45 lat i powyżej).

Ułatwienie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników, w tym także w wieku 50+

- Celem zadania jest stworzenie elastycznych, ustawowych podstaw prawnych do realizacji obowiązku pracodawcy polegającego na ułatwianiu pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych

Szczegółowe działania:

- Opracowanie projektu ustawy nowelizującej Kodeks pracy, który m.in. określałby zasady zawierania między stronami stosunku pracy umowy w sprawie podnoszenia przez pracownika kwalifikacji zawodowych, a także wyznaczałby minimalny zakres uprawnień przysługujących pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe

Ogólnopolskie kampanie upowszechniające model uczenia się przez całe życie

Cel zostanie osiągnięty poprzez następujące zadania:

- upowszechnianie materiałów promocyjnych dotyczących koncepcji uczenia się przez całe życie.
- zrealizowanie serii audycji radiowych, spotów TV.
- publikację artykułów sponsorowanych nt. edukacji przedszkolnej i uczenia się przez całe życie.
- badania opinii społecznej NT. uczenia się przez całe życie.
- realizowanie konkursu na szerzenie dobrych praktyk, stworzenie strony www poświęconej tematyce kampanii.

Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+

Szczegółowe działania:

- programy formalnego kształcenia ustawicznego skierowane do osób dorosłych (w tym do osób po 50. roku życia), które chciałyby podwyższyć swoje wykształcenie i kwalifikacje ogólne i zawodowe.
- kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego, w tym w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy.
- programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (egzaminy zewnętrzne, potwierdzanie posiadanych kwalifikacji).
- wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego.
- usługi doradcze w zakresie wyboru ścieżki kształcenia formalnego, w kontekście potrzeb regionalnego rynku prac.

Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

- Celem zadania jest pomoc na rzecz osób w wieku 50+ służąca utrzymaniu ich na rynku pracy, m.in. poprzez podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez:
- szkolenia skierowane do osób zatrudnionych posiadających niskie kwalifikacjach lub innych zatrudnionych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
- ogólne i specjalistyczne szkolenia kierowane do pracowników przedsiębiorstw, m.in. w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, organizacji pracy, wykorzystania nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych.
- Szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych dla pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.
- usługi doradcze dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

Programy regionalne - WUP

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu bezpłatnie prowadzą:

- indywidualne porady zawodowe
 - grupowe porady zawodowe
 - informacyjne spotkania indywidualne
 - informacyjne spotkania grupowe
- ponadto:
- rejestr instytucji szkoleniowej
 - biuro karier UE, UAM
 - inkubator przedsiębiorczości
 - program międzynarodowej wymiany praktyk

Programy regionalne - PUP

Targi „Aktywni 50+” Poznań 14 marca 2011 r.

Główną ideą imprezy jest aktywizowanie osób po 50. roku życia, tak by jak najdłużej pozostawali czynni zawodowo i społecznie.

Oferta targów dotyczyła zarówno sportu, zdrowia i dobrego samopoczucia jak również edukacji. Zwiedzający mogli zapoznać się z ofertą organizacji pozarządowych, klubów seniora oraz jednostek miejskich, które prezentowały swoją działalność społeczną, kulturalną i sportową.



Programy regionalne

Poznańskie Centrum Edukacji Ustawicznej i Praktycznej

Oferta PCEUIP:

- bezpłatna nauka w formach szkolnych,
- uzyskanie wykształcenia zawodowego w szkołach policealnych (ekonomicznych, informatycznych) oraz w LO dla dorosłych,
- różnorodność ofert edukacyjnych (e-learning, kształcenie na odległość, tryb eksternistyczny),
- działalność Państwowej Komisji Egzaminacyjnej potwierdzającej kwalifikacje zawodowe,
- organizacja szkoleń i kursów (dla przedsiębiorców, kadry kierowniczej, nauczycieli, pracowników i osób bezrobotnych),
- kształcenie praktyczne i praktyki zawodowe dla młodocianych i dorosłych w zawodach mechanicznych, elektrycznych i elektronicznych,
- świadczenie usług informacyjnych i z zakresu doradztwa zawodowego